

OPINIA

KRAJOWEJ RADY SĄDOWNICTWA

z dnia 19 listopada 2019 r.

**w przedmiocie projektu rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości
zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagrodzenia dyrektora sądu
i zastępcy dyrektora sądu**

Krajowa Rada Sądownictwa po zapoznaniu się z projektem rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagrodzenia dyrektora sądu i zastępcy dyrektora sądu przesłanym przy piśmie Ministra Sprawiedliwości z dnia 4 listopada 2019 r. (znak: DLPK-III.4601.12.2019) zgłasza następujące uwagi.

Biorąc pod uwagę projektowany § 2 ust. 1 pkt 3 rozporządzenia zmienianego, Rada dostrzega potrzebę podwyższenia górnej granicy wynagrodzenia dyrektora sądu rejonowego i sądu okręgowego, w których obsada wynosi powyżej 50 sędziów i asesorów w ten sposób, że wynagrodzenie winno kształtować się na poziomie od 7.000 zł do 11.500 zł. Należy zauważyć, że w powyższej kategorii mieszczą się również sądy w których obsada wynosi powyżej 150 etatów sędziowskich oraz asesorskich.

Odnosząc się do projektowanego § 2 ust. 1 pkt 4 rozporządzenia zmienianego, Rada zauważa konieczność podwyższenia górnej granicy wynagrodzenia dyrektora sądu apelacyjnego będącego dysponentem środków budżetowych drugiego stopnia posiadającego znacznie szerszy zakres obowiązków i odpowiedzialności.

Mając na względzie szczególną pozycję ustrojową dyrektora sądu apelacyjnego i zakres powierzonych mu zadań, zdaniem Rady jego wynagrodzenie winno wynosić od 9.000 zł do 13.000 zł.